

IL PROGETTO

Il progetto, finanziato nell'ambito del programma POR FSE 20142020, Regione Autonoma della Sardegna Asse prioritario 2 Inclusione sociale e lotta alla povertà, prevede la realizzazione di misure per la promozione del Diversity Management.

DIVERSITY MANAGEMENT

Con il termine Diversity Management si indicano quell'insieme di pratiche e politiche volte a valorizzare la diversità all'interno di un ambiente di lavoro - che sia diversità di genere, di orientamento sessuale, di origini etniche, di cultura, di abilità fisiche, ecc. supportando differenti stili di vita e rispondendo a diverse esigenze dei lavoratori. Adottare la prospettiva del **Diversity Management** significa riconoscere queste differenze per gestirle attivamente, fare leva su di esse per aumentare la competitività dell'azienda e le possibilità di successo. Il Diversity Management è infatti un'applicazione organizzativa di varie politiche di inclusione che presuppone un concetto ampio di cultura che, dando centralità alla persona nella Gestione delle Risorse Umane, si pone come cambiamento culturale e organizzativo che mira a creare un ambiente "inclusivo" in cui le differenze dei gruppi e degli individui non siano fonte di discriminazione ma oggetto di reale attenzione e ascolto.

ATTIVITÀ

Informazione/sensibilizzazione sul tema della diversità nei luoghi di lavoro: prevede la diffusione del tema "diversity management" in azienda, attraverso l'organizzazione di Seminari informativi che hanno lo scopo di informare i dipendenti sulle attività e obiettivi del progetto e la predisposizione e aggiornamento periodico del sito web e della intranet dedicata al progetto.

Realizzazione di una carta/codice di condotta aziendale le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro: sarà realizzata una "Carta della diversità" in cui si conferma la volontà delle aziende aderenti al progetto all'adozione di politiche interne organizzative a favore dell'uguaglianza delle opportunità e promozione della diversità sul luogo di lavoro. Nella carta saranno descritte le intenzioni e le misure considerate necessarie al fine di contrastare le discriminazioni e favorire la promozione di una politica della diversità.

Sportello di assistenza/ascolto: rappresenta un servizio a favore dei dipendenti che ha l'obiettivo di supportare attivamente il singolo dipendente e/o i gruppi di lavoro nella soluzione di problemi e criticità che possono nascere nel contesto di lavoro.

Organizzazione del lavoro per l'adattamento dell'ambiente e/o dei processi organizzativi del lavoro: l'attività mira all'implementazione di modalità diverse della prestazione lavorativa (il telelavoro o la banca ore, per esempio), con l'obiettivo di rendere compatibili alcuni bisogni dei lavoratori con quelli aziendali, per un miglioramento complessivo delle relazioni interne e dunque della produttività aziendale.



PROGETTO COFINANZIATO DAL FONDO SOCIALE EUROPEO

COOPERAZIONE & DIVERSITÀ

Avviso per la concessione di aiuti alle imprese per la realizzazione di misure per la promozione del Diversity Management.

Programma Operativo Regionale FSE 2014 - 2020

Regione Autonoma della Sardegna.

Asse prioritario 2 – Inclusione sociale e lotta alla povertà.

Azioni dell'Accordo di Partenariato: 9.2.4 "Sostegno alle imprese per progetti integrati per l'assunzione, l'adattamento degli ambienti di lavoro, la valorizzazione delle diversità nei luoghi di lavoro".

